**טופס דיווח על העסקת עובדים בשעות נוספות על פי סעיף 10א'**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **פרטי המדווח** | | | |
| שם המדווח |  | ח.פ. |  |
| שם איש קשר |  | תפקיד איש קשר |  |
| מס' טלפון |  | דוא"ל |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **פרטי האירוע** | |
| תאריך |  |
| משך הזמן לטיפול באירוע |  |
| המועד שבו נודע על האירוע |  |
| שעת תחילת האירוע |  |
| תיאור האירוע |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **פרטי העובדים שהועסקו לצורך טיפול באירוע** | | | |
| שם ושם משפחה | *ת.ז* | תפקיד | סה"כ שעות עבודה |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **אני מצהיר כי כל הפרטים הרשומים בדיווח זה נבדקו על ידי והינם נכונים** | | | |
| תאריך | שם | תפקיד | חתימה |
|  |  |  |  |

סעיף 10 לחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א- 1951 קובע כי:

10.   (א)  העסקת עובד בשעות נוספות מותרת –

(1)   כשתאונה או מאורע בלתי צפוי מראש מחייבים זאת, או כשיש לטפל באופן דחוף במכונות או בציוד, ואינה מותרת אלא במידה הדרושה למניעת הפרעה קשה בתהליך הרגיל של העבודה, או למניעת נזק לגוף או לנכס שאין למנוע אותו בדרך אחרת;

(ב)  הועסק עובד שעות נוספות על פי פסקה (1) של סעיף קטן (א) – תימסר לכל המאוחר למחרת היום הודעה על כך בכתב למפקח עבודה אזורי, ולא ימשיכו בעבודת שעות נוספות, אלא אם נתן המפקח היתר לכך בכתב וקוימו התנאים שבהיתר.

יש להעביר את הדיווח למחרת היום בו בוצעה ההעסקה לכתובת דואר אלקטרוני-

[ShotAvoda@labor.gov.il](mailto:ShotAvoda@labor.gov.il)

או לפקס שמספרו: 03-7347870

**יש לוודא את קבלת הדיווח בטלפונים: 03-7347913/4/5**