

## סיכום תפקיד בודק שכר מוסמד

**תפקיד בודק שכר מוסמד** - הינו לערוך בדיקות תקופתיות כדי לוודא עמידה של תנאי העבודה והשכר של העובדים להוראות החוק.

לבדוק שכר אחריות גדולה בתקינות הדוחות שהוא מפיק לאור הסתמכות לדוגמא של מזמין השירות בממצאיו. סעיף 27 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה מעניק הגנה מאחריות אזרחית של מזמין שירות אשר הסתמך על דוחות של בודק שכר מוסמד. וכן, יעניק למזמין השירות הפחתה בעיצום הכספי אם ימציא אישור מבודק שכר כי ההפרה שבגינה מוטל העיצום הכספי הופסק ותוקן.

### קריטריונים אישיים ומקצועיים לקבלת תעודת "בודק שכר מוסמד":

1. הוא בעל מקצוע או תואר אקדמי הזכאי להיבחן. } תנאים מצטברים  
2. ו- לא הורשע בעבירה פלילית או משמעת.

בעלי מקצוע הזכאים לקבל תעודת הכרה של בודק שכר:

1. חשב שכר - שבידו תעודת גמר קורס חשבי שכר, אם ועדת הקבלה שוכנעה כי עסקה בחשבות שכר בהיקף עבודה הנדרש.
2. רואה חשבון - אם ועדת הקבלה שוכנעה כי עסק בראיית חשבון בהיקף העבודה הנדרש.
3. עורך דין - אם ועדת הקבלה שוכנעה כי עסק בדיני עבודה בהיקף העבודה הנדרש.
4. מבקר פנימי - אם ועדת הקבלה שוכנעה כי עסק במסגרת עיסוקו בתחומי השכר, בהיקף המשרה הנדרש.
5. יועץ מס מייצג - אם ועדת הקבלה שוכנעה כי עסק במסגרת עיסוקו בתחומי השכר, בהיקף משרה הנדרש.
6. כלכלן/ מי ששימש בעבר מפקח עבודה - אם ועדת הקבלה שוכנעה כי עסק במסגרת עיסוקו בתחומי השכר, בהיקף משרה הנדרש.

### סעיף 54 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה קובע "הוראת שעה" הקובעת את היקף הבדיקה ע"י בודק שכר:

כי הבדיקה תערך על לפחות 10% מהעובדים (לא פחות מ-4), לפחות אחת ל- 9 חודשים.

**תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בדיקות תקופתיות בידי בודק שכר מוסמך-  
טייטה שטרס נחתמה מכוח סעיף 45 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה:**

נושא:	הוראת חוק:
סוגי הבדיקות ע"י בודק שכר: (סעי' 2)	<p>1. <u>בדיקת הכרות</u>- בדיקה ראשונה ע"י בודק שכר בתקופה של הסכם ההתקשרות בין הקבלן למזמין השירות.</p> <p>2. <u>בדיקה חוזרת</u>- בדיקה ע"י בודק שכר לאחר ביצוע בדיקה קודמת על ידו (למעט בדיקה תקופתית) בעניינו של חוזה ההתקשרות בין הקבלן למזמין השירות.</p> <p>3. <u>בדיקה לאחר תלונה</u>- בדיקה המתבצעת לאחר שנתקבלה תלונה אצל מזמין השירות.</p> <p>4. <u>בדיקת תשלומים לקופת גמל</u>- בחינת סך התשלומים לקופת גמל המחויבים עפ"י החוק.</p>
תוכן הבדיקה: (סעי' 3)	<p>בודק השכר יבדוק באופן ובהיקף הקבוע בחוק, כי הקבלן מקיים את הוראות החוק.</p>
אופן ביצוע הבדיקה: (סעי' 4)	<p><u>להלן המסמכים הנדרשים לצורך ביצוע הבדיקה:</u></p> <p>1. רשימת כלל עובדי הקבלן במהלך תק' הבדיקה אצל מזמין השירות.</p> <p>2. רישיון לעסוק כקבלן בתחום השמירה/אבטחה/ניקיון או כל תחום אחר.</p> <p>3. הודעה לעובד.</p> <p>4. פנקס שכר ותלושי שכר.</p> <p>5. פנקס שעות עבודה.</p> <p>6. פנקס חופשה.</p> <p>7. חוזה התקשרות בין הקבלן למזמין שירות.</p> <p>8. אישורי הפקדה.</p> <p>9. טפסי מס הכנסה.</p> <p>10. דיווח המעביד למוסד לביטוח לאומי.</p> <p>11. אישורי רו"ח מטעם הקבלן.</p>
סירוב להעברת מסמכים (סעי' 4(ג))	<p>דרש בודק השכר מסמכים מאת הקבלן וקיבל סירוב- יודיע על כך בודק השכר למזמין השירות.</p>
תדירות הבדיקה (סעי' 5)	<p>1. <u>בדיקת הכרות</u>- תתבצע לכל היותר בתום 6 חודשים מתחילת החוזה שבין הקבלן למזמין השירות. הבדיקה תתייחס לתק' שבין החתימה לבין מועד תחילת ביצוע הבדיקה.</p> <p>2. <u>בדיקה חוזרת לאחר בדיקה תקינה</u>- תתבצע לכל היותר שנה לאחר תחילת ביצוע הבדיקה הקודמת. הבדיקה תתייחס לתק' שבין תחילת ביצוע הבדיקה הקודמת לבין ביצוע הבדיקה החוזרת.</p> <p>3. <u>בדיקה חוזרת לאחר בדיקה לא תקינה</u>- תתבצע לכל היותר 6 חודשים לאחר תחילת ביצוע הבדיקה הקודמת, והיא תכלול בדיקה בעת תיקון ההוראות שלא קוימו בבדיקה הקודמת. לרבות פעולות למניעת הפרות עתידיות.</p> <p>4. <u>בדיקה לאחר תלונה</u>- תתבצע בתכוף לאחר קבלת התלונה אצל מזמין השירות. בדיקה כאמור תתייחס לחודש העבודה שקדם לקבלת התלונה ולחודש קבלת התלונה.</p>

<p>5. <u>בדיקת תשלומים לקופת גמל</u>- תתבצע 1 לשנה, החל מחודש אפריל והיא תתייחס לתשלומים שבוצעו בשנה הקודמת.</p> <p>6. <u>בדיקה תקינה</u>- הבדיקה הבאה תתבצע לאחר שנה.</p> <p>7. <u>בדיקה לא תקינה</u>- בדיקה חוזרת לאחר 6 חודשים.</p> <p>8. <u>בדיקה לא תקינה שנמצאו הפרות</u>- על מזמין השירות לפעול לתיקון- אם לא תוקן לבטל את החוזה עם הקבלן ולחלט את הערבות.</p> <p>9. <u>שמירת הדוח</u>- לפחות 7 שנים.</p>	
<p><u>מדגם עובדי הקבלן לגביהם תתבצע הבדיקה :</u></p> <p>1. <u>בדיקות הכרות</u>- 10% מעובדי הקבלן בתק' הבדיקה או 4 עובדי קבלן שהועסקו באותה תק'- הגבוה מביניהם.</p> <p>2. <u>בדיקה חוזרת לאחר בדיקה תקינה</u>- 8% מעובדי הקבלן בתק' ייחוס הבדיקה או 2 עובדי קבלן- הגבוה מביניהם. (להשתדל לא אותם עובדים שהיו בבדיקה הקודמת)</p> <p>3. <u>בדיקה חוזרת לאחר בדיקה לא תקינה</u>- 15% מעובדי הקבלן בתק' ייחוס הבדיקה או 4 עובדי קבלן- הגבוה מביניהם. (להשתדל לכלול בבדיקה את העובדים שנבדקו פעם קודמת לגביהם נמצאו הפרות)</p> <p>4. <u>בדיקה לאחר תלונה</u>- 8% מעובדי הקבלן בתק' ייחוס הבדיקה או 2 עובדי קבלן- הגבוה מביניהם.</p> <p>5. <u>בדיקת תשלומים לקופת גמל</u>- כלל העובדים המועסקים בתק' ייחוס הבדיקה.</p>	<p>היקף הבדיקה : (סעי' 6)</p>
<p>1. 50% ממדגם העובדים יתבצע על עובדים עם וותק שלפחות 6 חודשים אצל אותו קבלן. ומחצית מהם יהיו בעלי וותק שלפחות שנה.</p> <p>2. 10% מעובדי המדגם או עובד 1, לפי הגבוה- יהיו עובדים שהועסקו בתק' הבדיקה וסיימו עבודתם ערב תחילת הבדיקה.</p> <p>3. בדיקת היכרות ובדיקה חוזרת- יכללו בחינה בעד העסקה של לפחות 3 חודשי העסקה ויכללו בדיקה בחודשים בהם היו חגים.</p>	<p>בחינת עובדים ספציפיים :</p>
<p><b>מיד לאחר סיום הבדיקה ולא יאוחר מ- 3 חודשים ממועד תחילת הבדיקה</b>- יעביר בודק השכר את הדיווח בעד הבדיקה שביצע לפי הטופס שבתוספת בתקנה.</p>	<p>מועד הגשת המלצות : (סעי' 7)</p>

## טופס עריכת דוח בודק שכר

### (תוספת לתקנה 6)

לכבוד \_\_\_\_\_  
באמצעות: \_\_\_\_\_  
פקס: \_\_\_\_\_  
דואר רשום: \_\_\_\_\_  
מסירה אישית. \_\_\_\_\_  
(שם מזמין השירות)  
\_\_\_\_\_  
(כתובת)

### דוח בקרת עובדי קבלן- חברת

#### רקע כללי:

מועד תחילת הביצוע: \_\_\_\_\_  
הקבלן הוא בעל רישיון: כן/לא פרט: \_\_\_\_\_  
מספר כלל העובדים המועסקים אצל מזמין השירות בתקופת הייחוס (התק' לגביה מתייחסת הבדיקה): \_\_\_\_\_  
מס' העובדים שנבדקו: \_\_\_\_\_  
מספר העובדים שנבדקו בעלי וותק של שישה חודשים לפחות שנבדקו: \_\_\_\_\_  
מספר העובדים שנבדקו בעלי וותק של שנה לפחות שנבדקו: \_\_\_\_\_  
סך העובדים המועסקים אצל מזמין השירות בתקופה אליה מתייחסת הבדיקה: \_\_\_\_\_  
הבדיקה בוצעה לגבי חובות הקבלן בעד חודשי עבודה: \_\_\_\_\_  
תוצאות הבדיקה: בדיקה תקינה/נמצאו הפרות על זכויות העובדים

#### להלן פירוט ממצאי הבדיקה:

<u>ממצאים והערות:</u>	<u>הוראה:</u>
מס' עובדים שנבדקו: מס' הפרות שנמצאו: שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן:	<b>מתן חופשה שנתית</b> - לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית:
מס' עובדים שנבדקו: מס' הפרות שנמצאו: שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן:	<b>תשלום דמי חופשה</b> - לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית: (פרק שלישי)
מס' עובדים שנבדקו: מס' הפרות שנמצאו: שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן:	<b>תשלום פדיון חופשה</b> - לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית
מס' עובדים שנבדקו: מס' הפרות שנמצאו: שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן:	<b>איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או ללא היתר</b> - סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
מס' עובדים שנבדקו: מס' הפרות שנמצאו:	<b>איסור העסקה בשעות נוספות או המנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר</b> - שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה

שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום גמול שעות נוספות</b> - לפי סעי' 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית</b> - לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה</b> - הקבועות בסעי' 20 לחוק עבודת הנוער
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור העסקת נער במנוחה השבועית</b> - לפי סעי' 21 לחוק עבודת הנוער
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה</b> - הקבועות בסעי' 20 לחוק עבודת הנוער
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור העסקת נער בעבודת לילה ללא היתר</b> - לפי סעי' 24 לחוק עבודת הנוער
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור העסקת נער בעבודת לילה</b> - שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעי' 25 לחוק עבודת הנוער.
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד</b> - לפי סעי' 25 לחוק הגנת השכר - כשניכוי הסכומים
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>העברת סכומים שנוכו</b> - לפי סעי' 25א לחוק הגנת השכר
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>איסור הלנת שכר</b> - לפי סעי' 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום שכר מינימום</b> - לפי חוק שכר מינימום
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפים שהורחב בצו הרחבה</b> - לפי סעי' 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה</b>
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום דמי הבראה</b> - מכוח צווי הרחבה
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו :	<b>תשלום החזר הוצאות נסיעה</b> - מכוח צווי הרחבה

שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום דמי חגים - מכוח צווי הרחבה</b>
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>תשלום תוספת יוקר - מכוח צווי הרחבה</b>
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>הוראות צווי הרחבה ענפיים שעניינן רכיבי שכר - סעי' 25(ב)2 לחוק שנקבעו לפי סעי' 28(ב) בחוק</b>
מס' עובדים שנבדקו : מס' הפרות שנמצאו : שמות של העובדים בהם נמצאו הפרות + והתק שלהם במקום העבודה או אצל הקבלן :	<b>הוראות צווי הרחבה שנקבעו בתקנות ככל שנקבעו מכוח - סעי' 25(ב)2(3) לחוק</b>